

# 沈阳市总工会办公室

---

## 印发《2019年关于在全市深入开展创建“六好班组”活动的实施方案》的通知

各区县(市)总工会,各产业工会:

现将《2019年关于在全市深入开展创建“六好班组”活动的实施方案》印发你们,请结合各自实际,认真抓好贯彻落实。

沈阳市总工会办公室  
2019年4月28日



# 2019 年关于在全市深入开展创建 “六好班组”活动的实施方案

为认真贯彻市委十三届九次全会精神，落实省总工会班组建设有关部署，全面完成市总工会十六届十次全委会议目标任务，充分发挥基层班组在推动沈阳高质量发展、新时代振兴中的主力军作用，进一步增强班组的执行力、凝聚力和战斗力，提升企业核心竞争力，市总工会决定，2019 年在全市深入开展创建“六好班组”活动。具体实施方案如下：

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和中国工会十七大精神，以“当好主人翁、建功新时代、振兴争先锋”主题劳动竞赛为载体，以开展创建“六好班组”活动为抓手，不断融合现代管理理念和管理手段，全面提升班组建设层次和水平，团结带领广大职工为沈阳全面振兴、全方位振兴发展做贡献。

## 二、目标任务

加强班组全面建设，强化班组绩效管理，打造班组先进文化，提升班组凝聚力和战斗力。以创建“工人先锋号”为载体，广泛开展“安全、管理、创新、技能、质量、效益”“六好班组”创建活动。年内，全市评选 100 个“六好班组”，评选 30 名“优秀

班组长”；并开办班组精益管理培训班，全年培训 100 名班组长，力争实现创建活动覆盖全市规模以上企业。

### 三、创建标准

#### (一)六好班组

1.安全型班组：牢固树立“安全底线”思维，以安全生产、维护职工生命权益为根本，培养企业管理者和一线生产作业职工安全意识，不断提高企业安全生产能力水平。

(1)有严格的安全工作计划和目标，并有效落实；

(2)班组成员安全意识强、安全知识、技能掌握牢，善于发现、排查安全隐患；

(3)班组经常开展各种安全培训和应急演练，每月至少组织一次规范化的应急处置等活动；

(4)经常开展安全合理化建议等活动，积极组织向企业、市总上报安全线索、合理化建议等活动；班组安全稳定无事故。

2.管理型班组：牢固树立“科学管理”的理念，以建立一支制度落实，管理正规，充满活力的现代化班组为目标，让日常管理深入到每一个角落，实现精细化。

(1)班组各项管理制度健全，有明确的安全生产、岗位责任、设备工具维护保养、交接班、考勤、经济核算、民主管理、职业道德规范、思想工作等制度；

(2)班级成员有明确的岗位职责，无旷工，迟到，早退等现

象,年出勤率达 98%以上;

(3)班组日常管理有效,个人仪表端正,着装干净,工作环境整洁,安全通道畅通,劳动保护正常;

(4)班组自主管理见成效,自觉遵守职业道德规范,具有良好的社会公德和家庭美德;

**3.创新型班组:**牢固树立“创新发展”理念,以激发各类人才的创造活力和创新热情为目标,弘扬创新精神,推动自主创新和成果转化。

(1)班组有良好的创新氛围,倡导创新、创业和竞争意识,形成“比学赶帮超”的环境与氛围;

(2)能够运用各种创新方法,经常开展技术攻关、创造发明、专题讨论等群众性创新活动;

(3)班组有年度攻关目标和创新项目计划,有合理化提案、技术攻关、发明创造、技术比武等课题或案例;

(4)有一定的创新成果,并善于运用各种形式和方法宣传、推广、应用创新成果。

**4.技能型班组:**牢固树立“科技强企”的理念,以培养技能型人才为目标,培养职工强烈的学习需求和浓厚的学习氛围,不断提高职工技能水平。

(1)有明确的学习计划和目标,并有效落实;

(2)班组成員技能过硬,熟练掌握本岗位、本装置操作业务技能;

(3) 班组经常开展各种技能培训和学习,每月至少组织一次规范化的班组论坛、班后讲评、“头脑风暴”等活动;

(4) 经常开展技能小比武,现场小观摩,提高员工学习新技能的兴趣,部分员工为一专多能型。

**5.质量型班组:**牢固树立“质量第一”的理念,以“高精严实”为抓手,以实现班组高品质发展为目标,努力把班组建设成为企业发展的品质单元、质量基础。

(1) 建立基本质量管理制度,培训责任、岗位责任、设备管理责任、质量检查监督责任落到实处,制度上保证质量;

(2) 建立质量台账,对质量计划、原料质量、设备维护保养、隐患排查、人员技能培训等方面建立台账,有据可循、有账可查;

(3) 积极参与改进活动,参与工艺、设计、设备、操作方法和 管理等方面工作,积极提出合理化建议,积极参加全市“QC”小组质量评选活动,保质、保量、按时完成生产任务。

(4) 培育和弘扬工匠文化,充分发挥工匠型骨干的带头作用,在班组中形成精益求精、追求卓越的文化传承和氛围。

**6.效益型班组:**牢固树立“效益为中心”的理念,以提高生产效益为目标,不断培养班组成员勤俭办事,开源节流的节约意识。

(1) 班组成员树立良好的效益意识,各项工作衡量指标达到年度目标值,实现优质服务和优质生产;

(2)员工能够熟练掌握新技能,新业务,缩短工作周期,工作效率高;

(3)班组能够针对生产实际,开展增收节支,努力盘活班组资产,坚持修旧利旧,提高设备设施利用率;

(4)能够提质降本,高效工作,优质服务,实现零事故、零故障、零缺陷、零浪费、零延期的标准。

## (二)六好班组长

1.认真落实班组安全生产第一责任人的责任,带领本班组落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,健全落实各项安全责任制,严格执行安全法律、法规和规程、措施,抓好全员、全过程、全方位的安全生产管理;

2.带领本班组按照“精细高效、文明整洁”的生产理念,分解落实生产经营任务,科学安排劳动组合,合理配置生产要素,狠抓节支降耗,提高生产效率;

3.组织开展好群众性技术革新、产品创新、工艺创新,为企业产品生产、占领市场提供不竭的创新动力和源泉;

4.积极组织岗位练兵、技术比武活动,抓好职工岗位培训,不断提高职工队伍素质;

5.带领本班组抓好全面质量管理,加强质量标准化建设,认真组织群众性质量管理活动,全面提高工程、产品、服务和工作质量;

6.加强班组团队建设,充分调动员工工作主动性,强化职

工精益意识,规范班组全面建设,做到高标准生产和施工,确保生产质量、产品质量、工程质量,促进企业经济效益,为企业持续发展做出贡献。

#### **四、活动方法**

全市创建“六好班组”活动实行分级创建,分级评比。划分企(事)业单位,区、县(市)、产业系统和市级创建评比三个等级。各级工会组织要以省、市班组创建标准为依据,制定符合实际的创建活动方案,分解目标任务,量化考核评比标准,做好跟踪指导、典型选树、考核评比,每半年上报活动开展情况。

#### **五、考核评比**

各级工会组织要结合实际,每年组织一次考核评比,并将考评结果报市总工会。市总工会根据全市创建活动开展情况,有针对性的组织综合考评,考评结果以通报形式下发全市。

#### **六、组织领导**

为确保创建活动扎实有效开展,成立沈阳市创建“六好班组”活动领导小组,组长由市总工会领导担任,副组长由各区、县(市)、开发区总工会(工会)、各产业工会、市直各委、局工会有关领导担任,成员由各级工会劳经部负责同志组成。领导小组下设办公室,地点在市总劳经部,负责创建活动的日常工作。

## 七、有关要求

1.提高认识,加强领导。开展创建“六好班组”活动是加强基层建设,提高班组凝聚力和战斗力的重要措施。各级工会组织要高度重视,主管领导要亲自挂帅,坚持固本强基,促进发展,求真务实,继承创新,使创建工作轰轰烈烈、扎扎实实地展开。

2.选树典型,推动工作。要积极学习先进班组的经验做法,注重培养、选树、发现典型,推广经验做法,通过典型引路和榜样带动作用,不断拓展创建工作的深度和广度,将创建工作引向深入。

3.大力宣传,营造氛围。各级工会组织要充分发挥新闻媒体作用,及时宣传创建活动的意义、作用、标准及活动开展过程中的好经验、好做法、好典型,激发广大职工的参与热情和竞争意识,调动各级开展活动的积极性和创造性。

4.完善机制,长抓不懈。各单位要不断完善创建活动的保障机制,努力形成党委主导,行政支持,工会运作,多部门协同配合的运行机制,和目标清晰、职责明确的工作机制,建立一套优胜劣汰,动态管理的考核奖惩机制,持久保持班组建设旺盛的生命力。