

沈阳市总工会文件

沈工发〔2019〕5号



关于2019年广泛开展劳动竞赛的通知

各区县（市）总工会，各产业工会：

为深入贯彻市委经济工作会议精神，市劳动竞赛工作领导小组决定，2019年在全市广大职工中开展“当好主人翁、建功新时代、振兴争先锋”主题劳动竞赛。现将《2019年沈阳市劳动竞赛活动要点》印发你们，各级工会组织依据《要点》，结合各自实际，广泛开展具有时代特征、区域特色、行业特性和单位特点的劳动竞赛，引导广大职工在推动沈阳高质量发展、新时代振兴中展示新风采、施展新作为。

各单位劳动竞赛方案于5月15日前报市总工会劳动和

经济工作部。

联系人：王立光 联系电话：22853892

附件：《2019年沈阳市劳动竞赛活动要点》



附件

2019 年沈阳市劳动竞赛活动要点

为深入贯彻落实市委、市政府工作部署，依据市总工会、市发改委、市建委等 12 部门联合制发的 2017—2020 年《关于在全市开展《推动转型发展、打造营商环境、建功“幸福沈阳”劳动竞赛的实施意见》，2019 年全市劳动竞赛以推动沈阳高质量发展、新时代振兴为主线，围绕重点工程、提升职工技能、创新创优、营商服务、安全生产和班组建设等方面，开展“当好主人翁、建功新时代、振兴争先锋”主题劳动竞赛。

1. 围绕重大项目，开展重点工程劳动竞赛。引导我市交通基础设施建设、城市建设和重大项目等重点工程建设单位和职工，以优质、快速、安全、高效为目标，以“比质量把关、赛工程创优”、“比任务完成、赛工程进度”、“比安全管理、赛文明施工”、“比低碳减排、赛绿色施工”“四比四赛”活动为主要内容，开展重点工程劳动竞赛。

2. 围绕技能提升，开展岗位技能劳动竞赛。以“百万职工岗位技能提升工程”为载体，举办 20 个工种（专业）市级大赛。鼓励和支持区县、产业（行业）和企业组织开展职工职业技能竞赛，有条件的可以申报市级竞赛。依托职工

技协和职工大学（职工职业技能培训基地），开展百名工匠、千名技工、万名职工“百千万”职工技能大培训。

3. 围绕转型发展，开展创新创优劳动竞赛。组织职工立足岗位开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）等群众性经济技术创新活动，评选表彰 300 项优秀成果。新命名市级劳模创新工作室 20 个，职工创新工作室 30 个；开展工作室优秀创新项目评选。

4. 围绕营商环境，开展优质服务劳动竞赛。以提升窗口单位工作人员服务意识、文明素质、业务能力，切实以政务环境建设带动各领域营商环境建设，引导全市党政机关、执法部门、窗口单位职工认真贯彻中央、省市有关规定，转变作风、坚定信念，提升素质、扎实工作，为我市打造国际化营商环境发挥重要作用。

5. 围绕经济发展，开展区域行业劳动竞赛。各区县（市），要结合本区域经济发展目标任务，围绕“当好主人翁、建功新时代、振兴争先锋”主题，组织街道、乡镇、园区，确立具体劳动竞赛目标，制定详细竞赛计划，采取有效工作措施，大力开展有特色的区域内竞赛活动。各行业，要结合行业特点，充分发挥市级产业工会的优势和作用，组织动员广大职工在城建交通、国防工业、机械轻化、现代服务、教科文卫等行业积极开展形式多样、具有行业特色的竞

赛活动，为推动沈阳新时代振兴作贡献。

6. 围绕安康权益，开展安全生产劳动竞赛。引导企业和职工牢固树立安全发展理念，把“安康杯”竞赛作为工会组织维护职工安全健康权益的有效载体，以“高危行业”和劳动密集型企业、非公小企业为重点，开展安全生产合理化建议、安全技能培训 and 隐患排查治理等“十个一”活动，减少和避免生产事故和职业危害的发生。

7. 围绕夯实基础，开展六好班组劳动竞赛。以创建“工人先锋号”为载体，以提升质量、创新技术、提高效率、安全生产等为重点，广泛开展“安全、管理、创新、技能、质量、效益”“六好班组”创建活动，推动国有企业顺应现代企业管理的发展趋势，大力推进班组科学化、标准化和规范化建设，引导非公企业和中小企业结合实际，创新工作方式方法，不断提高班组建设整体水平。

三、竞赛立项与考核

在全市职工中开展劳动竞赛，是落实市委、市政府决策部署的具体行动，是工会组织服务大局、展现作为的重要举措。

1. 各级工会组织要切实做到思想上高度重视、组织上加强领导、工作上扎实推进，认真研究制订竞赛方案，从实际出发，深化竞赛主题，突出竞赛重点，创新竞赛载体，完善竞赛机制，不断扩大竞赛覆盖面。

2. 加强竞赛管理，建立竞赛立项制度。参与竞赛的项目、集体和个人实行年初、年中随时申请立项，各基层工会及时上报上一级工会组织和市劳动竞赛活动领导小组办公室，市劳动竞赛活动领导小组办公室将对其统一考核与管理，将开展竞赛情况纳入全年目标任务考核，实施阶段与年终考核相结合的办法，建立完善考核、督促、表彰激励等制度。

3. 发挥典型的示范引领作用。要及时发现、总结、交流推广主题竞赛活动的先进经验和做法，努力形成在基层有生命力、在职工中有号召力、在社会上有影响力的工作品牌。充分发挥评先树优的激励机制作用，把主题劳动竞赛活动作为评选各级劳模、五一劳动奖和“盛京大工匠”的重要条件，激励广大职工学标杆、赶先进、争一流。