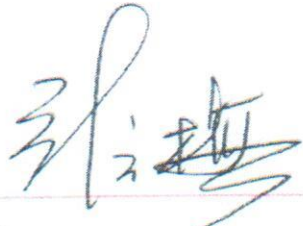
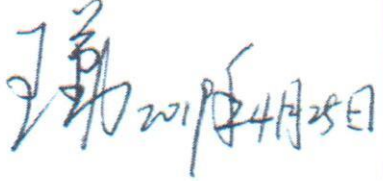


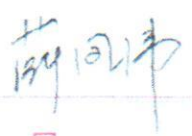
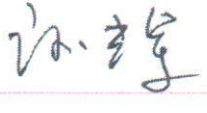


# 沈阳市总工会文件会签单

沈工发[2019] 7 号

文件密级:

文件标题	关于开展2019年度“安康杯”竞赛活动的通知				
会签单位	沈阳市应急管理局				
市总领导 审签意见					
分管领导 审签意见			核稿意见		
办公室主任 签字			签字: 		
主办部门	劳动和经济 工作部	负责人 签字		联系人 及电话	张戴君 15942339481
会签单位	会 签 意 见			负 责 人	
市应急管理局	无意见。 马仁毅 4.26				

市总办公室: 22858900/3806 (传真)    反馈时限:    年    月    日    时

# 沈阳市总工会 沈阳市应急管理局 文件

沈工发〔2019〕7号

---

## 关于开展2019年度“安康杯” 竞赛活动的通知

各区县（市）总工会，各产业工会，各应急管理部门：

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会的关键之年，也是沈阳全面振兴、全方位振兴的开局之年。为主动适应新时代安全生产工作的新形势新任务新要求，调动广大职工参与安全生产和职业病防治工作的积极性主动性创造性，切实维护劳动安全健康权益，按照省安康杯竞赛组委会有关部署要求，今年继续在全市开展“安康杯”竞赛活动。现将有关事宜通知如下：

## 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，牢固树立安全发展观念，大力弘扬生命至上、安全第一的思想，以贯彻落实《中共辽宁省委 辽宁省人民政府关于推进安全生产领域改革发展的实施意见》（辽委发〔2017〕38号）为抓手，以“六好班组建设”为载体，以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点，积极推动企业全员安全生产责任的落实，广泛组织开展群众性安全生产和职业病防治活动，扎实推进企业安全文化建设，进一步推动企业安全生产和工会劳动保护工作创新发展，为推动沈阳高质量发展、实现新时代振兴营造良好的安全生产环境。

## 二、主要目标

着力提高竞赛水平，进一步推进“安康杯”竞赛提质、扩面、升级工程，把建筑、交通、石油、化工、电力等高危行业和非公中小企业以及设备、技术、工艺落后的企业作为竞赛的重点领域，把一线职工、农民工、重体力劳动职工等群体作为竞赛的重点对象，努力做到竞赛全覆盖。企业全员安全生产责任制进一步落实，群众性安全生产活动和企业安全文化建设进一步深入，班组安全管理水平进一步提高，职工安全责任意识进一步增强，职工职业



健康状况持续改善，努力实现参赛企业生产安全事故起数、伤亡人数“双下降”。

### 三、竞赛主题和活动内容

#### （一）竞赛主题

落实全员安全责任，促进企业安全发展。

#### （二）活动内容

围绕竞赛主题，创新竞赛载体，各参赛单位要扎实开展好“七个一”活动：

1. 签订一份安全生产责任状。各参赛单位要根据安全生产法律法规和相关标准要求，明确所有层级、各类岗位从业人员的安全生产责任，逐级逐岗逐人签订安全生产责任状，建立健全安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。

2. 建立一套安全生产教育培训档案。各参赛单位要将全员安全生产教育培训工作纳入年度培训计划，充分利用“互联网+”工会服务形式，建立健全电子教育培训档案，组织职工观看平台定期推送的有针对性培训课程、操作演练、亲情教育、警示教育片和短视频，激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性。

3. 建立一项安全生产责任制管理考核制度。各参赛单位要对全员安全生产责任制落实情况进行考核管理，健全奖励约束机制，促进企业安全生产责任制落地见效。同时，严格落实好企业

重大隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度。

4. 开展一组安全生产和职业病防治宣教活动。各参赛单位要组织关注“沈阳应急”微信公众号，学习安全应急常识；要加强安全生产和职业病防治等相关法律法规和政策文件的宣传，强化职工安全卫生知识普及；结合“安全生产月”“安全生产万里行”和《职业病防治法》、《安全生产法》宣传周等主题活动，广泛开展形式多样的宣传教育活动。

5. 建强一支工会劳动保护工作队伍。各参赛单位要不断提高工会劳动保护监督检查员履职能力，进一步搭实“监督检查员、监督检查委员会、检查员”三级网络，切实加强劳动保护工作专兼职队伍建设。

6. 阅读一本安全生产方面的书籍。6月底前，各参赛单位要组织全员阅读《工效学检查要点（第二版）》，深入普及推广“工具包”项目；7月底前，各参赛单位要提交一份《职业安全生产防护“工具包”应用改造项目书》；8月份，市总工会将优选20家中小企业作为试点单位，并给予每家企业改造资金支持。

7. 提出一条安全生产合理化建议。各参赛单位要至少提出一条安全生产合理化建议，市总工会落实《关于奖励职工报告、举报安全生产事故隐患和职业危害实施办法》（沈工发〔2014〕28

号)，设立 10 万元专项资金，对经核查属实的合理化建议提出人或生产安全一般性事故隐患第一报告人，给予每条 300 元的现金奖励。

#### 四、实施步骤

##### （一）部署动员

各“安康杯”竞赛组委会要制定竞赛实施方案，做好部署和发动工作。以各区县（市）总工会、驻会产业工会、不驻会产业工会为独立赛区，吸引更多的企业特别是非公、中小微、农民工比较集中的劳动密集型企业，参加到竞赛活动中来，逐步实现竞赛全覆盖。注重创新“安康杯”竞赛活动的内容、方式和方法，不断增强吸引力和影响力。

##### （二）参赛报名

各企事业单位按照属地、产业系统等隶属关系报名参赛，不能重复报名。凡未报名参赛的单位不能参加年度“安康杯”评比表彰，并取消下一年度参评五一劳动奖和工人先锋号的资格。各竞赛组委会办公室要认真填写《“安康杯”竞赛参赛单位明细表》（附件 1）和《“安康杯”竞赛参赛单位分类汇总表》（附件 2），于 5 月 24 日前将电子版发送至市“安康杯”竞赛组委会办公室电子邮箱（15942339481@163.com）。

##### （三）检查指导



各“安康杯”竞赛组委会要加强对本辖区内各参赛单位活动情况的检查指导和调查研究，要经常深入基层了解活动情况，注重发现新亮点、总结新经验。市“安康杯”竞赛办公室将适时安排阶段检查和不定期抽查，各独立赛区间可根据自身情况开展交流互动。

#### （四）宣传报道

市“安康杯”竞赛组委会办公室将运用多种形式，及时总结、宣传和推广参赛单位的先进经验。各赛区“安康杯”竞赛组委会要充分运用广播、电视、报刊、网站、“两微一端”等媒介，加强“安康杯”竞赛活动的宣传报道，不断增强竞赛活动的社会影响力。特别是要高度重视信息报送工作，积极挖掘信息源，及时将本赛区有特色、有创新、有借鉴意义的亮点和特点工作报送至市“安康杯”竞赛组委会办公室，信息报送情况将作为评比表彰的重要参考依据。

#### （五）总结表彰

2019年，“安康杯”竞赛活动作为全市劳动竞赛重要组成部分，考核指标纳入全会重点工作督查考评项目，市总工会将进行重点督查考评。同时，年底前，在各独立赛区总结、考核、评比基础上，市“安康杯”竞赛组委会将对表现突出的先进集体和个人进行通报表彰，并择优推荐申报省级“安康杯”竞赛先进集

体和个人。

联系人：张戴君      联系电话：22852912

- 附件：1. “安康杯”竞赛参赛单位明细表  
2. “安康杯”竞赛参赛单位分类汇总表  
3. 全国“安康杯”竞赛考核评分表



---

沈阳市总工会

2019年4月26日印发

---



附件 1

“安康杯”竞赛参赛单位明细表

序号	单位名称	地 址	邮 编	所在行业	职工人数	班组数	联系人	电话

附件 2

## “安康杯”竞赛参赛单位分类汇总表

单位名称:

行业名称	企业、班组、职工 报名总数			国有企业、班组、职工 报名数			非国有企业、班组、职工 报名数		
	企业数	班组数	职工数	企业数	班组数	职工数	企业数	班组数	职工数
农林 牧渔									
采矿									
制造									
电力 热力 燃气 及水 生产 供应									
建筑									
交通 运输 仓储 及邮 政									
其它									

注：分类依据参考《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）

## 附件 3

## 全国“安康杯”竞赛考核评分表

考核单位:

考核时间: 年 月 日

考核项目	考核内容	得分
组织领导 (7分)	竞赛组织机构健全(3分), 主要领导任“安康杯”竞赛组委会主任(2分)。	
	竞赛活动有计划、部署、方案、组织、检查、评比、表彰、奖励。(2分)	
组织开展 安全生产 法规学习、 培训、教 育、宣传 (18分)	深入宣传习近平总书记关于安全生产工作的重要思想和《劳动法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等相关法律法规和政策。(5分)	
	组织开展安全生产和职业健康业务知识培训。(3分)	
	把安全文化建设融入企业整体文化建设中, 有针对性开展宣传培训、操作演练、亲情教育、警示教育等安全文化活动。(4分)	
	建立安全卫生宣传教室或安全文化长廊, 悬挂安全卫生警示牌、提示卡, 张贴安全卫生宣传画、横幅、标语、警示语等。(3分)	
	积极参加全国“安全生产月”和“安全生产万里行”和《职业病防治法》《安全生产法》宣传周等活动。(3分)	
班组安全 建设 (10分)	重视企业班组安全建设, 通过班组日常教育、温情教育和警示教育等, 广泛开展班组安全宣传教育活动(6分), 组织开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议、安全管理优秀成果展示等班组安全文化活动(4分)。	
安全管理 (20分)	安全生产管理机构健全, 有专、兼职安全人员并形成网络(3分), 安全生产管理有计划, 有具体实施方案(2分)。	
	建立全员安全生产责任制度(3分), 明确各岗位安全生产职责(2分), 建立教育培训档案和安全生产责任制管理考核制度(2分), 健全激励约束机制, 激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性(2分)。	
	把劳动安全卫生条款列入平等协商、签订集体合同内容并严格执行(属高危行业必须签订劳动安全卫生专项集体合同)(2分)。	
	个人劳动防护用品符合标准, 配备齐全, 并按规定严格检查(1分)。	
	安全装置齐全有效, 设备完好率100%(1分), 消防设备与器材齐全, 有专人负责, 并定期检查和保养(1分)。	
	认真做好夏季防暑降温工作。(1分)	
群众监督 (20分)	认真贯彻工会劳动保护监督检查“三个条例”, 健全三级工会劳动保护监督检查网络, 加强工会劳动保护监督检查员考核及管理。(5分)	
	开展经常性的事故隐患和职业病危害源点排查, 并进行分级管理, 及时整改(3分), 建立企业重大隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度(2分)。	
	积极配合公安消防(1分)及交管部门(1分)做好职工的消防及交通安全教育和管理工作。企业职工没有发生过严重违章事故(2分)。	
	重视职业病防治工作, 开展群众性职业卫生监督检查活动。(3分)	
	重视女工劳动保护, 认真做好女职工“四期”保护。(3分)	
事故控制 (25分)	未发生重特大事故。(25分)	
*组织宣传 (10分)	组织开展省级“安康杯”知识竞赛活动进地方卫视。(10分)	
总 得 分		

注: \*为额外加分项